НАСТАВНИЧЕСТВО В ОБРАЗОВАНИИ. ПОПУЛЯРНЫЙ ТРЕНД ИЛИ ОСОЗНАННАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ?

Агапова Н.В., старший методист

Наставничество - не только актуализированная методология, но и возрождение старой практики

Тема наставничества в образовании является одной из центральных в национальном проекте «Образование», включая федеральные проекты:

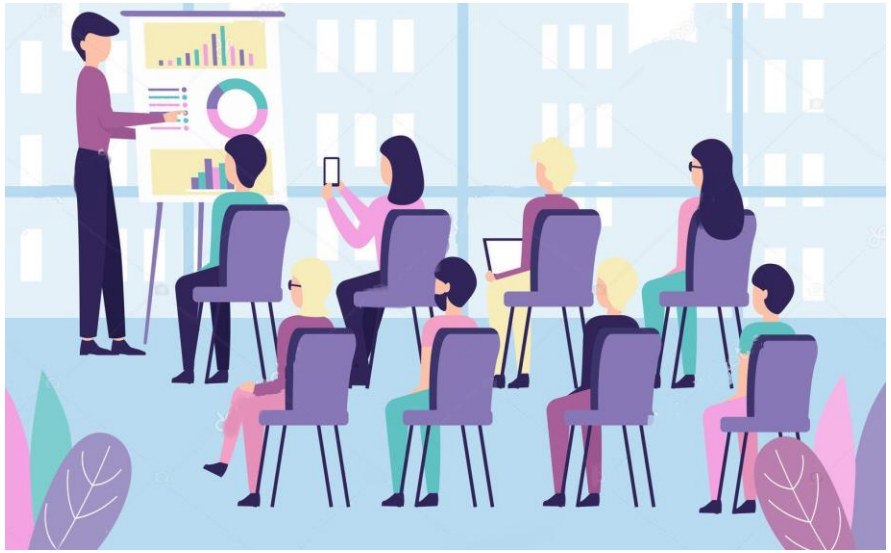
- **«Современная школа»**
- **«Успех каждого ребенка»**
- **«Учитель будущего»**
- **«Социальные лифты для каждого»**
- **«Молодые профессионалы»**

Национальный проект «Образование»

к 2024 году

не менее 70%

обучающихся и педагогических работников образовательных организаций должны быть вовлечены в различные формы наставничества и сопровождения



Наставник — это секретное «оружие» самых успешных людей планеты

НАСТАВНИЧЕСТВО СПОСОБСТВУЕТ:

- повышению качества подготовки и квалификации сотрудников
- развитию профессиональных компетенций педагога
- развитию способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на педагога трудовые функции
- снижению риска профессионального выгорания наиболее опытных педагогов — носителей знаний и навыков
- получению обратной связи от наставников, стимулирующей активную деятельность
- освоению современных образовательных технологий и внедрению в образовательный процесс
- в безопасной ситуации получению своевременной помощи на этапе интеграции в коллектив
- повышению самоуважения, уверенности в себе и позитивному отношению к своей деятельности
- своевременному анализу собственных сильных и слабых сторон
- освоению практических и теоретических основ пед/ деятельности
- передаче ценного педагогического опыта
- укреплению профессионального сотрудничества всех членов коллектива

Удмуртская Республика
Образовательный портал

Образовательный Портал УР > Управление образования города Ижевска > МБОУ ДО ЦТР "Октябрьский"

- СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
- ИНФОРМАЦИЯ О ПРИЕМЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
- КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ
- МЕРОПРИЯТИЯ
- ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ
- НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
- НОВОСТИ
- ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
- БЕЗОПАСНЫЙ ИНТЕРНЕТ
- ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА

МБОУ ДО ЦТР "Октябрьский"
ДОКУМЕНТЫ

Согласно ст.29 Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» МБОУ ДО ЦТР "Октябрьский" обеспечивает открытость и доступность информации об образовательной организации, которая подлежит размещению на Официальном сайте образовательной организации в сети "Интернет" и обновлению в течение десяти дней со дня внесения соответствующих изменений.

Образовательной организацией **НЕ ПРЕДУСМОТРЕНА процедура прохождения государственной АККРЕДИТАЦИИ** в соответствии со ст.92 Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации».

Лицензия о медицинской деятельности отсутствует в связи с тем, что в МБОУ ДО ЦТР "Октябрьский" нет медицинского кабинета (медицинского работника).

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН действий при установлении уровней террористической опасности в МБОУ ДО Центр творческого развития «Октябрьский» **ПРОСМОТР** ЭЦП

Официальные и учредительные документы	
Устав образовательной организации (копия)	**Просмотр**
Документ о создании организации	**Просмотр**
Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ	**Просмотр**
Лист записи ЕГРЮЛ	**Просмотр**
Решение учредителя о назначении руководителя	**Просмотр**

Целевая модель наставничества

Документы учреждения

- Приказ о внедрении целевой модели наставничества
- Положение о системе наставничества в организации
- Дорожная карта внедрения ЦМН
- Программа Наставничества
- Приказ о назначении куратора
- Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп
- Приказ о назначении наставников в организации

Целевая модель наставничества

Мониторинг реализации программ наставничества

ПОКАЗАТЕЛЬ	КОЛ.
Количество наставнических пар/групп	6
Кол-во утвержденных программ наставничества педагогических работников	1
Количество предприятий вошедших в программы наставничества	0
Доля педагогов - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	50%
Доля педагогов , вошедших в программы наставничества в роли наставника	7%
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	0,1%
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	0,1%
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	85%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	95%

Участие в Республиканском конкурсе
«Лучшие практики и программы наставничества»

Цель Конкурса – выявление и распространение лучших практик и программ наставничества в образовательных организациях Удмуртской Республики.

- ***Номинация «Наставник для обучающегося»***
- ***Номинация «Наставник для педагога»***

2023: год педагога и наставника

ПРИКАЗОМ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ от 1 июля 2021 г. № 400 утверждены 7 новых наград:

- Медаль К.Д. Ушинского
- Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ
- Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ»
- Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»
- Нагрудный знак «Почетный наставник»
- Нагрудный знак «За верность профессии»
- Нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»

Цель – признание особого статуса педагогических работников и работников, осуществляющих наставничество

В целом наставничество является мировой тенденцией, и оно охватывает все сферы деятельности: предприятия различных форм собственности, предпринимательство, социальную сферу, государственную службу и, безусловно, образование. Наставничество в образовании — важнейшее условие в профессиональном становлении молодого педагога, в повышении педагогического мастерства, оно значимо и в профессиональной ориентации обучающихся.

Наставничество сегодня — и популярный тренд, и осознанная необходимость

«Сегодняшний день можно назвать днем возрождения методических служб. Мы будем делать все для их поддержки. Они нужны нашей системе образования, нашим учителям»

Министр просвещения РФ
Сергей Кравцов